



## VACATURE – Directeur

Ben jij een gedreven en ervaren leider met een passie voor het verbeteren van de levenskwaliteit van mensen? Heb je ervaring in het managen van multidisciplinaire teams en een begrip van de ambulante revalidatie? Kan het team rekenen op jouw expertise om een kwaliteitsvol therapeutisch aanbod aan zorggebruikers te verzekeren? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Je hebt het vermogen om een visie te ontwikkelen en analytisch te denken. Daarnaast ben je resultaatgericht en besluitvaardig. Je toont ondernemerschap en kunt clientgericht samenwerken door efficiënt leiding te geven, te coachen, te plannen en te organiseren. Bovendien ben je stressbestendig.

Als directeur van ons multidisciplinair revalidatiecentrum ben je verantwoordelijk voor het algemeen beleid, de strategische planning, de financiële sturing en de operationele uitvoering van onze organisatie.

### Wat is Zeplin vzw?

Zeplin vzw is een multidisciplinair revalidatiecentrum dat zich inzet voor het herstel en de re-integratie van zorggebruikers met ernstige gehoorproblemen en complexe ontwikkelingsstoornissen. De vzw omhelst 3 entiteiten: 2 centra voor ambulante revalidatie en een commerciële activiteit waar we hoorhulpmiddelen verkopen, aanpassen en subsidiedossiers voor opmaken. **We zijn gevestigd op 2 locaties: Lovenjoel en St-Lambrechts-Woluwe.** In deze centra **bieden we een intensief multidisciplinair aanbod aan kleuters en kinderen van de lagere school met autismespectrumstoornissen, ADHD, complexe ontwikkelingsstoornissen, ontwikkelingsvertragingen of verstandelijke beperkingen, en aan baby's tot volwassenen met gehoorproblemen.**

Ons doel is de **integratie of re-integratie** van kinderen, jongeren en volwassenen in alle maatschappelijke contexten **te bevorderen**. Dit realiseren we door **revalidatie op maat** van de zorggebruiker aan te bieden, met **pedagogische ondersteuning** van het gezin en in samenwerking met externe personen/diensten. Via het aanbod van een **kwaliteitsvolle, wetenschappelijke gefundeerde revalidatie streven we ernaar om een toonaangevende rol te spelen in Vlaams Brabant**. Daarnaast bieden we voor mensen met een gehoorprobleem een gespecialiseerd aanbod van hoorhulpmiddelen aan en hulp bij subsidieaanvragen hiervoor.

Dit alles realiseren we aan de hand van volgende waarden: gebruikersgerichtheid, openheid, integriteit, samenwerking en innovatie.

### Jobinhoud

#### Operationeel beleid

- Leiden en beheren van dagelijkse operationele activiteiten.
- Verzekeren van een optimale kwaliteit van zorg en dienstverlening aan onze zorggebruiker met aandacht voor hun individuele behoeften en welzijn.
- Personeelsbeleid: o.a. werving en begeleiding van medewerkers in hun ontwikkelingstraject; instaan voor opleidingsmogelijkheden.

- Bewaken van de procedures uit het kwaliteitshandboek en richtlijnen rond veiligheid en hygiëne: implementatie, up to date houden en verzekeren dat ze worden toegepast.
- Leiden, motiveren en inspireren van een multidisciplinair team van zorgprofessionals, waaronder artsen, therapeuten en ondersteunend personeel.
- Continu streven naar verbetering en innovatie.

#### Financieel beleid

- Opstellen en beheren van het jaarlijkse budget en financiële planning.
- Beheren van de financiële middelen en het budget van de vzw, inclusief het identificeren van nieuwe financieringsbronnen en het waarborgen van een efficiënt gebruik van middelen.
- Toezicht houden op financiële rapportage en zorgen voor transparantie en verantwoording.

#### Strategisch beleid

- Ontwikkelen en implementeren van een strategisch plan dat de missie, visie en doelstellingen van de vzw ondersteunt.
- Zorgen voor voortdurende aanpassing van de strategie aan veranderende behoeften en omstandigheden

#### Extern beleid

- Onderhouden van samenwerkingsverbanden met andere zorginstellingen in de regio, opleidingsinstellingen, overheidsorganisaties en belangengroepen om de positie van de organisatie te versterken, de zorg voor onze zorggebruiker te verbeteren en de ontwikkeling van de medewerkers stimuleren.
- Bevorderen van bewustwording en steun voor de missie van de organisatie.
- Vertegenwoordigen van het revalidatiecentrum in externe settings.

#### Impactmeting en rapportage

- Ontwikkelen en toepassen van SMART doelstellingen en initiatie van indicatoren die de performantie van de organisatie kunnen analyseren en verbeteren.
- Rapporteren over de prestaties en impact van de organisatie aan belanghebbenden.

### Competenties

- Je kan concrete gegevens situeren in een ruimere context en een **lange termijn perspectief** uitwerken waardoor de organisatie toekomstige kansen kan benutten en bedreigingen kan aanpakken.
- Je denkt **logisch, kritisch en zelfstandig** over nieuwe informatie en realiseert een overzichtelijke synthese.
- Je **structureert, plant en stemt taken en medewerkers af** met het oog op een efficiënt verloop van de werking en de realisatie van de doelstellingen.
- Je formuleert uitdagende doelen die een impact hebben op de werking van de organisatie en onderneemt concrete en gerichte acties om deze doelen te behalen of te overstijgen.
- Je bent alert op kansen en mogelijkheden, formuleert voorstellen en onderneemt initiatieven om de organisatie verder te laten groeien.
- Je **onderzoekt de wensen en behoeften van zorggebruiker** en bouwt op basis hiervan strategische partnerschappen uit, rekening houdend met het organisatiebelang.
- Je zoekt gericht contact om een breed draagvlak te creëren. Je **stimuleert de interne samenwerking** via het initiëren en aansturen van gerichte samenwerkingsverbanden om gemeenschappelijke doelen te bereiken.
- Je **stimuleert medewerkers** om hun **talenten verder te ontwikkelen** in functie van de organisatiebehoeften en -doelen.
- Je geeft op een **resultaatgerichte manier richting aan medewerkers**. Je **delegeert**, kent verantwoordelijkheden toe, formuleert doelen, bewaakt de voortgang en stuurt bij indien nodig.

- Je **bent besluitvaardig en** blijft doelmatig denken en handelen in crisissituaties en in situaties van langdurig verhoogde druk.

## Profiel

Je beschikt over:

- Bachelor- of Masterdiploma in een relevant vakgebied binnen het brede domein van 'paramedische en sociale wetenschappen' of een economische richting.
- Expertise binnen de ontwikkelingsdomeinen is een pluspunt: medisch, psychologisch, orthopedagogisch, logopedisch, psychomotorisch of audiologisch.
- Aantoonbare ervaring in een leidinggevende functie, bij voorkeur in de gezondheidszorg.
- Kennis in het beheren en opmaken van budgetten is een pluspunt.
- Uitstekende communicatieve, organisatorische en leiderschapsvaardigheden.
- Sterke analytische en probleemoplossende vaardigheden, met het vermogen om complexe uitdagingen effectief aan te pakken.
- Gedrevenheid om te innoveren en te streven naar continue verbetering in de zorgverlening.
- Affiniteit met en begrip van de behoeften van zorggebruikers met diverse revalidatiebehoeften.
- Bij voorkeur kennis van de regelgeving van het Agentschap Zorg.
- Talenkennis: zeer goede kennis van Nederlands, zowel geschreven als gesproken. Kennis van Frans en Engels is een meerwaarde.
- Goede kennis van MS Office.

## Ons aanbod

Bij Zeplin vzw hechten we veel belang aan het welzijn van onze werknemers. Familiale verbondenheid, wederzijds respect en een open communicatie staan bij ons centraal. We streven ernaar om al onze medewerkers het gevoel te geven een gewaardeerde schakel te zijn van een groter geheel en stimuleren hen om hun specifieke talenten te ontplooien.

Wij bieden:

- Een uitdagende en dynamische leidinggevende voltijdse rol binnen een multidisciplinair revalidatiecentrum met bovenop een commerciële activiteit van hoorhulpmiddelen
- De kans om bij te dragen aan het verbeteren van de levenskwaliteit van onze zorggebruikers en het vormgeven van de toekomst van de ambulante revalidatiezorg.
- Een competitief salaris inclusief opleidingsmogelijkheden voor professionele ontwikkeling en groei
- Aangevuld met extralegale voordelen
  - vergoeding woon- werkverkeer
  - fietsvergoeding
  - kortingen via Samenaankoop KULeuven
  - GSM incl abonnement
  - laptop incl internet abonnement
- Startdatum: in onderling overleg
- Locaties: St-Lambrechts-Woluwe en Lovenjoel

## Solliciteren

Herken jij jezelf in dit profiel en ben je klaar voor een nieuwe uitdaging als directeur van ons multidisciplinair revalidatiecentrum? Stuur dan je sollicitatiebrief en CV naar de voorzitter van het bestuursorgaan, Sebastian De Boer, via mail [sebastian.deboer@telenet.be](mailto:sebastian.deboer@telenet.be).

Indien je meer informatie wenst, kan je ook contact opnemen via GSM: 0473 959515.

We kijken uit naar jouw sollicitatie!